

Публичный отчет о работе ППО МАДОУ №20 за период с 01.01.2021 по 10. 01.2022 г.г.

На 1 января 2021 года на учете в ППО состояло 28 членов Профсоюза, что составляло 84,8% от общего количества работников. На 1 января 2022 года на учете в ППО состояло 29 членов Профсоюза, что составляет 87,9 % от общего количества работников. В текущем году в Профсоюз вступили 4 человека. Имеется прирост профсоюзного членства.

Основными направлениями работы ПК за отчетный период были следующие:

- заключение доп.соглашений и выполнение коллективного договора;
- охрана труда;
- согласование ЛНА;
- участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организацией;
- информирование членов Профсоюза о работе Райкома и Обкома Профсоюза;
- индивидуальная помощь и консультирование членов Профсоюза в случае их обращений в профком;
- организация и проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- организация отдыха и оздоровления, а также досуга членов Профсоюза.

Позвольте мне представить отчет о работе ПК по указанным направлениям.

В 2021 году в нашей организации действовал коллективный договор на 2019-2022год. Коллективный договор содержит все дополнительные гарантии и льготы работникам, которые рекомендованы к включению областными и муниципальными соглашениями. В течение года в договор вносятся изменения, это связано с изменениями в законодательстве. Кроме этого проводится индексация зарплат работников, увеличение тарифных ставок, увеличение вакансий, что влечет за собой изменения в Положение об оплате труда, и соответственно в Коллективный договор, т.к. Положение об оплате труда является приложением к Коллективному договору. Все дополнительные соглашения проходят проверку, обсуждаются с Профкомом и оформляются в соответствии с законодательством. Коллективный договор в нашей организации соблюдается. Каждый год проходит проверка об исполнении обязательств по коллективному договору. Нарушений не зафиксировано.

Кроме того, в соответствии с коллективным договором проводилась работа по охране труда:

- принималось Соглашение по ОТ, в соответствии с которым выделялись средства на периодические и предварительные медицинские осмотры, приобретение СИЗ;
- проводились инструктажи по ОТ;
- при активном участии Калугиной Л.А., Кунаевой М.А., Гаврилюк И.Г. и Вершининой Е.Н. все работники обеспечены правилами и инструкциями по ОТ;
- разработаны и утверждены инструкции по ОТ на каждое рабочее место.

Уполномоченным работа оплачивается — 10% от МРОТ (Трехстороннее территориальное Соглашение) с увеличением МРОТ увеличивается и доплата уполномоченным. Уполномоченный проходит обучение по охране труда с выдачей удостоверения. Уполномоченный самостоятельно проводит обследования и участвует при проверке учреждения по вопросам ОТ.

В отчетный период профсоюзный комитет согласовал следующие локальные нормативные акты:

- Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Алёнушка» в котором установлены размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.
- Положение об оказании материальной помощи;

- Положение о комиссии по стимулированию работников образовательной организации, и другие ЛНА.

В отчетный период представители ППО принимали участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организацией: комиссия по распределению выплат стимулирующего характера; комиссия по подготовке к приемке ОО к новому учебному году, комиссия по ОТ.

Информирование членов Профсоюза происходит регулярно. В информационном уголке ППО и на страничке Профсоюза на сайте ДОУ регулярно обновляется информация. Председатель ППО выступает на оперативных совещаниях по вопросам трудового законодательства и охраны труда. Кроме того, в отчетный период проведена работа по премированию работников- членов Профсоюза.

Ответственный за правовую работу Халиуллина Е.Г. проводила в ОУ проверку правильности заключения трудовых договоров и доп.соглашений к ним.

Первый раз в нашей организации, благодаря Райкому Профсоюза, был оформлен договор на заемные средства. Надеюсь, это станет традицией. Также в этом году в ППО выделялась материальная помощь по причине заболевания члена профсоюза.

ПК регулярно организовывал праздники для коллектива: в день Дошкольного работника мы провели оздоровительное мероприятие в сауне с бассейном. В течение отчетного периода были организованы посещение театра музыкальной комедии и выезд на день здоровья на базе отдыха «Сова», приуроченный к 8 марта. В октябре провели мероприятие для пенсионеров «Души запасы молодые».

Не смотря на все трудности, связанные с режимом повышенной готовности, мы с вами работали в новом формате и принимали активнейшее участие в мероприятиях Райкома Профсоюза: «Фестиваль спорта и здоровья» (стрельбы, лыжня), «Балконный Первомай», «Конкурс видеороликов к Дню Профсоюзного активиста», «Конкурс агитплакатов к Дню Профсоюзного активиста», «Моя прекрасная няня-2021». Все мероприятия оказались результативными: 3 место- Первомай, 1, 2 и 3 место- конкурс агитплакатов (Габриелян Т.Г., Сапрыкина Е.Р., Булдакова Е.А. и Оводкова А.А.) В конкурсе «Моя прекрасная няня» Габриелян Т.Г. получила грамоту за 1 место. Также мы участвовали в мероприятиях «Зарядка здоровья» и «Профсоюзы за достойный труд».

Если говорить о задачах на предстоящий период, нам бы хотелось, чтобы члены нашего Профсоюза были более активны. Необходимо продолжить все текущие проекты, принимать активное участие во всех мероприятиях и стремиться к стопроцентному членству.

Председатель ППО Сапрыкина Е.Р.