

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом

протокол № 2

от « 20 » 09 2024 г

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ №20 «Алёнушка»

Е.Н. Вершинина

Приказ № 18/09 от « 20 » 09 2024 г.



Персонализированная программа
наставничества педагогических работников
(традиционная форма)

наставническая группа:

воспитатель: Чулочникова Ольга Сергеевна (наставник)

воспитатель: Чермянинова Анастасия Олеговна (наставляемый)

Разработала программу: Чулочникова О.С.

с. Патруши, 2024 г

1 Пояснительная записка

Персонализированная программа наставничества МАДОУ «Детский сад №20 «Аленушка» разработана в соответствии с Положением о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад №20 «Аленушка» и отражает комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленных на организацию взаимодействия наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Программа направлена на социально-профессиональную адаптацию, самореализацию и закрепление молодых, начинающих специалистов в педагогической профессии.

Персонализированная программа наставничества способствует становлению молодого педагога на всех уровнях данного процесса:

1. Вхождение в профессиональное образовательное пространство;
2. Профессиональное самоопределение;
3. Творческая самореализация;
4. Проектирование профессиональной карьеры;
5. Вхождение в профессиональную самостоятельную деятельность;
6. Самоорганизация и развитие профессиональной карьеры.

2. Паспорт программы

.	Наименование программы	Персонализированная программа наставничества МАДОУ «Детский сад №20 «Аленушка» на 2024-2025 уч.гг.
.	Форма наставничества	«педагог – педагог»
.	Наставническая группа	воспитатель: Чулочникова Ольга Сергеевна (наставник) воспитатель: Чермянинова Анастасия Олеговна (наставляемый)
	Сведения о наставнике	ФИО Чулочникова Ольга Сергеевна Воспитатель подготовительной группы Образование: высшее Квалификационная категория первая Педагогический стаж 11 лет Стаж работы в МАДОУ №20 14 лет
.	Сведения о наставляемом	ФИО Чермянинова Анастасия Олеговна Воспитатель (подменный) подготовительной группы Образование: неполное среднее профессиональное (педагогическое), студент 4

		курса. Квалификационная категория – нет Педагогический стаж – 6 месяцев Стаж работы в МАДОУ №20-6 месяцев
.	Цель Программы	Способствовать непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию, самореализации и закреплению наставляемого в педагогической профессии.
.	Задачи Программы	- оказывать помощь в профессиональной и должностной адаптации наставляемого педагога к условиям осуществления педагогической деятельности в МАДОУ №20, ознакомление с традициями и укладом ДОУ, а также в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении должностных обязанностей; - обеспечивать формирование и развитие профессиональных знаний и навыков педагога, в отношении которого осуществляется наставничество; - ускорять процесс профессионального становления и развития педагога, в отношении которого осуществляется наставничество, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с занимаемой должностью; - содействовать в выработке навыков профессионального поведения педагога, в отношении которого осуществляется наставничество, соответствующего профессионально-этическим принципам, а также требованиям, установленным законодательством; - знакомить педагога, в отношении которого осуществляется наставничество, с эффективными формами и методами индивидуальной работы и работы в коллективе, направленными на развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них должностные обязанности.
.	Сроки реализации Программы	С 01.09.2024 года до 31.05.2025 г.

.	Формы работы с наставляемым	- анкетирование по выявлению профессиональных трудностей, степени адаптированности в коллективе и удовлетворенности результатами собственного труда; - консультирование групповое и индивидуальное; - совместная деятельность наставника и наставляемого; - привлечение наставляемого к участию в активных формах по обмену опытом работы: семинарах, конкурсах, конференциях, практических занятиях, мастер-классах и т.д.; - курирование самостоятельной работы и творческой деятельности наставляемого; - координирование деятельности работника со стороны наставника и руководства.
.	Ожидаемые результаты Программы	- профессиональная и должностная адаптация наставляемого педагога к выполнению должностных обязанностей; - развитие профессиональных знаний и навыков наставляемого педагога; - владение эффективными формами и методами индивидуальной работы и работы в коллективе, - рост профессиональной и методической компетенции, адаптированность к работе в условиях постоянной модернизации современного образования.

3. План мероприятий по реализации программы

	Этапы реализации программы	Планируемые мероприятия	Сроки исполнения
.	Адаптационный	-Изучение локальных нормативных актов МАДОУ, регламентирующих организацию образовательного процесса и воспитательной работы -Анкетирование (определение круга вопросов, интересов, проблем в работе наставляемого) -Диагностика умений и навыков наставляемого: посещение мероприятий совместной деятельности с детьми, занятий,	Сентябрь 2024 г.

		наблюдение за проведением режимных моментов. -Организация совместного обсуждения, формирование навыков, самоанализ.	
.	Проектировочный (основной)	-Оказание консультативной помощи в составлении календарно-тематических планов работы с детьми, ведении групповой документации. - Беседа «Педагогический такт» (вопросы педагогической этики, риторики, культуры). - Практикум «Составление конструкта НОД», оказание помощи в подготовке к открытому занятию (совместное составление конструкта, обсуждение способов, приемов и методов проведения занятия. -Совместное проведение интегрированного занятия в подготовительной группе. - Совместная подготовка к профессиональному конкурсу проектов «Стратегия успеха» - Совместное изучение современных инновационных педагогических технологий и сопровождение применения этих технологий в работе с детьми («Мнемотехника», технология-ТРИЗ, техника моделирования). - Посещение мероприятий наставником с целью наблюдения и последующим анализом. -Консультативная помощь в подготовке выступления наставляемого на педагогическом совете, ММО, фестивале педагогических идей. - Посещение семинаров, конференций, мастер-классов с последующим обсуждением, изучением методических материалов - Методическое сопровождение	Сентябрь 2024 г. - ноябрь 2024 г;

		участия наставляемого в конкурсном движении. - Оказание консультативной помощи в подготовке к конкурсу ДОУ «Фестиваль народных культур» (консультация «Формы работы с родителями»).	
		- Анализ промежуточных результатов работы, разработка предложений по дальнейшей работе.	Январь 2025 г.
		- Совместное изучение современных инновационных педагогических технологий и сопровождение применения этих технологий в работе с детьми. -Консультация «Создание электронного портфолио педагога» - Посещение мероприятий наставником с целью наблюдения и последующим анализом. -Консультативная помощь в подготовке выступления наставляемого на педагогическом совете, ММО, фестивале педагогических идей. - Посещение семинаров, конференций, мастер-классов с последующим обсуждением, изучением методических материалов. - Методическое сопровождение участия наставляемого в конкурсном движении. - Рекомендации по организации и развитию предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО (разработка и внедрение игровых пособий, дидактических игр, оформление группы) Методические рекомендации по работе с родителями: совместная разработка линии эффективного взаимодействия на основе	Январь 2025 г.- март 2025 г.

		практических ситуаций.	
	Контрольно-оценочный	- Совместное обсуждение наставником с наставляемым проведенных мероприятий. - Представление и систематизация наработок профессиональной деятельности педагога, создание портфолио педагогических достижений. - Самоанализ профессиональной деятельности наставляемого, отчет о выполнении индивидуального плана профессионального развития (отчет о результатах работы по теме самообразования) - Представление отчетов о проделанной работе, обсуждение и оценка результатов.	Апрель-май 2025 г.